



FORSCHUNGSINSTITUTIONEN

5 GRÜNDE FÜR DIE UNTERZEICHNUNG DER CHARTA UND DES KODEXES:

1. Sie repräsentieren ein stimulierendes und positives Arbeitsumfeld für Forscher
2. Sie unterstützen aktiv eine Veränderung der Arbeitskultur
3. Sie schließen sich einem gesamteuropäischen Netzwerk aus Forschern und Forschungsinstitutionen an
4. Ihr Personal ist Ihnen wichtig
5. Sie profitieren von internationaler Beachtung



FORSCHER

GRÜNDE DAFÜR, EINEN ARBEITGEBER ODER FÖRDERER ZU WÄHLEN, DER DIE CHARTA UND DEN KODEX UNTERZEICHNET HAT:

1. Ihre Rechte als Fachkraft werden anerkannt
2. Ihre bisherige Mobilität erfährt Wertschätzung
3. Die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben wird gefördert
4. Transparenz bei der Einstellung wird garantiert
5. Sie schließen sich einem gesamteuropäischen Netzwerk aus Forschungsorganisationen und Forschern an



KONTAKT

rtd-charter@ec.europa.eu

NÜTZLICHE LINKS:

EURAXESS	http://ec.europa.eu/euraxess
EURAXESS Rights	http://ec.europa.eu/euraxess/rights
EURAXESS Jobs	http://ec.europa.eu/euraxess/jobs
EURAXESS Services	http://ec.europa.eu/euraxess/services
EURAXESS Links	http://ec.europa.eu/euraxess/links

DER VOLLSTÄNDIGE TEXT DER EUROPÄISCHEN CHARTA FÜR FORSCHER UND DES VERHALTENSKODEXES FÜR DIE EINSTELLUNG VON FORSCHERN IST IN DEN SPRACHEN DER EUROPÄISCHEN GEMEINSCHAFT ERHÄLTlich UNTER:

<http://ec.europa.eu/euraxess/rights>

NEWSLETTER „EUROPE4RESEARCHERS“:

<http://ec.europa.eu/euraxess/newsletter>

© Europäische Gemeinschaften, 2008 - Die Wiedergabe mit Quellenangabe ist vorbehaltlich anderslautender Bestimmungen gestattet.



KI-80-07-155-DEC



EUROPÄISCHE KOMMISSION
Europäischer Forschungsraum

Die Europäische Charta für Forscher und der Verhaltenskodex für die Einstellung von Forschern

WAS BEINHALTEN SIE?



<http://ec.europa.eu/euraxess/rights>

ÜBER EURAXESS RIGHTS

EURAXESS Rights umfasst die Europäische Charta für Forscher und den Verhaltenskodex für die Einstellung von Forschern, sowie deren Umsetzung.

Sowohl die Charta als auch der Verhaltenskodex definieren die Rolle, Rechte und Verantwortlichkeiten von Forschern sowie die ihrer Arbeitgeber und Förderer. Sie garantieren attraktive Karrieren in der Forschung und verbessern die Beschäftigungs- und Arbeitsbedingungen für Forscher in ganz Europa.

EURAXESS Rights ist ein wesentlicher Bestandteil der Strategie der Europäischen Union zur Förderung der Beschäftigung und des Wirtschaftswachstums. Dies wird erzielt durch die Schaffung eines wettbewerbsfähigen, transparenten und offenen Arbeitsmarktes für Forscher.

DIE EUROPÄISCHE CHARTA FÜR FORSCHER BEFASST SICH UNTER ANDEREM MIT FOLGENDEN THEMEN:

- Anerkennung des Berufs
- Laufbahnentwicklung
- Wertschätzung von Mobilität

DER VERHALTENSKODEX FÜR DIE EINSTELLUNG VON FORSCHERN BEFASST SICH UNTER ANDEREM MIT FOLGENDEN THEMEN:

- Einstellungsprinzipien
- Auswahlkriterien
- Einstellung und Ernennung nach der Promotion

Ende 2008 haben fast 900 Institutionen aus 25 Ländern innerhalb und außerhalb Europas die Charta und den Kodex unterzeichnet.

Die Liste der Institutionen, die die Charta und den Kodex unterzeichnet haben, befindet sich unter: <http://ec.europa.eu/euraxess/rights>



WER KANN DIE CHARTA UND DEN KODEX UNTERZEICHNEN?

Alle Organisationen, die Forscher einstellen und finanzieren (d. h. Hochschulen, private Unternehmen, Forschungszentren) können die Charta und den Kodex unterzeichnen. Organisationen aus aller Welt sind willkommen; ihr Hauptsitz muss nicht in der Europäischen Union liegen. Die Charta und der Kodex sollten vom höchstrangigen Vertreter der Organisation unterzeichnet werden.

Durch die Unterzeichnung der Charta und des Kodexes verpflichtet sich eine Organisation freiwillig dazu, die in beiden Dokumenten genannten gemeinsamen Richtlinien einzuhalten und umzusetzen.

WIE ERFOLGT DIE UNTERZEICHNUNG DER CHARTA UND DES KODEXES?

Das Verfahren zur Unterzeichnung ist einfach. Wenn sich Ihre Organisation den Richtlinien der Charta und des Kodexes verpflichten will, kontaktieren Sie bitte rtd-charter@ec.europa.eu. Das EURAXESS Rights Team wird Sie durch das Unterzeichnungsverfahren leiten.

WIE SOLLEN CHARTA UND KODEX UMGESETZT WERDEN?

Die „Personalstrategie für Forscher“ unterstützt die unterzeichnenden Organisationen bei der Umsetzung der Charta und des Kodexes. Dieses Schritt für Schritt Verfahren ermöglicht Organisationen die Prinzipien komplett in ihre eigene Personalpolitik zu integrieren und fördert somit die Organisation als stimulierenden und positiven Arbeitsplatz.

Weitere Informationen zur „Personalstrategie für Forscher“ befinden sich unter: <http://ec.europa.eu/euraxess/rights>



EURAXESS RIGHTS IST TEIL VON „EURAXESS – RESEARCHERS IN MOTION“ UND UNTERSTÜTZT - ZUSAMMEN MIT ANDEREN INITIATIVEN - FORSCHER IN IHRER KARRIERE, SOWIE BEI ANLIEGEN, DIE FÜR IHR PRIVATLEBEN VON BEDEUTUNG SIND:



EURAXESS Jobs ist ein Einstellungsportal für Forscher mit ständig aktualisierten Stellenausschreibungen und Finanzierungsmöglichkeiten in ganz Europa



EURAXESS Services bietet Forschern und ihren Familien kostenlose, individuelle Unterstützung beim Umzug in ein anderes Land



EURAXESS Links ist ein Netzwerk europäischer Forscher im Ausland, das bisher in den USA und Japan gestartet wurde

